



PLAN DE ACCIÓN PARA LA MOVILIDAD PROFESIONAL (CAREER MAP)

Career MAP ofrece asistencia de alquiler, asesoramiento personalizado para ayudarlo a trabajar para alcanzar sus metas profesionales y familiares, y pagos en efectivo para ayudar a compensar la pérdida de otro tipo de asistencia a medida que aumentan sus ingresos.

¿CUÁLES SON LOS BENEFICIOS Y CÓMO FUNCIONAN?

Los participantes recibirán subsidios de alquiler similares a los del Programa de Realojamiento y Estabilización Familiar (FRSP). Para la mayoría de las familias, los costos de alquiler serán similares o inferiores a los del FRSP. Además, a medida que obtenga más ingresos del trabajo, puede calificar para recibir más de \$10,000 por año en pagos en efectivo adicionales y reducciones del alquiler para compensar las pérdidas en beneficios en efectivo, de alimentos, atención médica y cuidado infantil. Career MAP ayuda a las familias a conservar más de lo que ganan y a mantener una vivienda. Los participantes tendrán acceso a los siguientes beneficios y servicios de vivienda e ingresos, avance profesional y apoyo familiar durante un máximo de 5 años (algunos beneficios pueden reducirse para los grupos familiares que no siguen las normas del programa; consulte “¿Qué debo hacer para permanecer en el programa?” a continuación):

VIVIENDA E INGRESOS

- **Asistencia de alquiler** - pague el 30% del ingreso neto de su grupo familiar y el resto estará cubierto. Career MAP también reduce el alquiler de los participantes por debajo de este monto para compensar cualquier pérdida del Programa de Asistencia Nutricional Suplementaria (SNAP) o de los beneficios de asistencia en efectivo del Distrito a medida que aumentan sus ingresos.
- **Fondo en efectivo** - hasta \$10,000 por año en reembolsos por pérdidas de beneficios médicos y de cuidado infantil a medida que aumentan los ingresos, más cualquier pérdida de beneficios del SNAP o asistencia en efectivo del Distrito que no se pueda cubrir mediante descuentos de alquiler. El límite de \$10,000 por año puede aumentarse si hay fondos disponibles.
- **Cuentas de depósito en garantía** - reciba depósitos de \$200 cada mes que pague el alquiler, lo que da como resultado hasta \$12,000 disponibles para usted al final del programa.
- **Pagos de emergencia:** - hasta \$1,000 por año, según sea necesario, para ayudarlo a mantenerse encaminado hacia sus metas.

AVANCE PROFESIONAL

- *Asesor dedicado centrado* en las metas profesionales de los participantes.
- *Colocación laboral y crecimiento profesional*, incluidas las conexiones con el aprendizaje basado en el trabajo remunerado y un enfoque en los ascensos una vez que los participantes tengan empleo.
- *Apoyo a la educación y la capacitación*, con un enfoque en programas alineados con las necesidades de contratación de los empleadores, que incluyen:
 - Capacitación profesional
 - Programas de educación superior/grado
 - Educación para adultos/GED (integrado con programas profesionales)
- *Desarrollo de habilidades de alfabetización digital y preparación laboral*

APOYO FAMILIAR:

- *Asesor dedicado* centrado en apoyar el logro de sus metas personales.
- *Grupos de apoyo entre pares* que ayudan a los participantes a crear redes y una comunidad con otros padres y madres del programa.
- *Acceso coordinado a apoyos clave*, que incluyen salud mental, cuidado infantil, educación, vivienda y otros.
- *Gestión financiera* y asesoramiento sobre la caída abrupta de beneficios.

PLAN DE ACCIÓN PARA LA MOVILIDAD PROFESIONAL (CAREER MAP)

¿CUÁNDO COMIENZAN LOS BENEFICIOS?

Los beneficios comienzan después de la inscripción y la transferencia del Programa de Reajuste y Estabilización Familiar (FRSP) a Career MAP. Esperamos que esto suceda unos dos meses después de la selección de la lotería, aproximadamente en **octubre de 2022**.

¿CUÁNTO TIEMPO PUEDO PERMANECER EN EL PROGRAMA?

Las familias pueden permanecer en el programa hasta cinco años.

¿DÓNDE PUEDO VIVIR?

Puede conservar su vivienda del FRSP actual o mudarse a otro hogar aprobado en el DC durante su tiempo en el programa.

¿TENGO QUE ESTAR TRABAJANDO?

No en este momento. Una vez que esté en el programa, tendrá que seguir una trayectoria profesional. Esto significa que debe pasar alrededor de 20 horas o más a la semana trabajando, capacitándose o realizando otras actividades educativas relacionadas con sus metas personales y profesionales.

¿QUÉ DEBO HACER PARA PERMANECER EN EL PROGRAMA?

- Seguir viviendo en el DC.
- Trabajar para alcanzar una meta profesional o educativa.
- Reunirse mensualmente con un asesor.
- Pagar su parte del alquiler.
- Solicitar asistencia en efectivo, de alimentos, atención médica o cuidado infantil para recibir ciertos tipos de beneficios, si aún no los recibe.

¿EN QUÉ ME PUEDE AYUDAR UN ASESOR?

Su asesor será un recurso dedicado que se centra en:

- asesorarlo para lograr sus metas profesionales y personales;
- conectarlo con cualquier recurso;
- escucharlo y apoyarlo a través de posibles desafíos;
- defenderlo a usted y a su familia.

Esta función puede ser similar a otras funciones de gestor de casos o trabajador social con las que haya trabajado en otros programas, pero no se centrará en el cumplimiento ni en obligarle a aceptar ningún trabajo de inmediato. Los asesores tendrán un enfoque a más largo plazo en función de sus metas y circunstancias particulares. Están disponibles para dedicarle varias horas o más cada mes cuando sea necesario. Nuestro enfoque para todos los servicios de Career MAP es tratar a todos los participantes con respeto y empatía, y reconocer a las familias como impulsoras de su propio éxito.

¿QUÉ SUCEDE SI MIS INGRESOS AUMENTAN MIENTRAS ESTOY EN EL PROGRAMA?

A medida que gana más dinero a través del trabajo, Career MAP compensa las pérdidas que podría tener de beneficios en efectivo, de alimentos, atención médica y cuidado infantil.

¿POR QUÉ LA INSCRIPCIÓN SE REALIZA MEDIANTE UN PROCESO DE LOTERÍA?

Career MAP se considera un programa piloto o de demostración que cambia la forma en que funcionan los beneficios, la asistencia de alquiler y los servicios de apoyo para mejorar la forma en que el Distrito apoya a los habitantes. La demostración está financiada actualmente para trabajar con 600 familias. El proceso de lotería garantiza un proceso de selección justo.

