



# PLAN DE ACCIÓN PARA LA MOVILIDAD PROFESIONAL (CAREER MAP)

Career MAP ofrece asistencia de alquiler, asesoramiento personalizado para ayudarlo a trabajar para alcanzar sus metas profesionales y familiares, y pagos en efectivo para ayudar a compensar la pérdida de otro tipo de asistencia a medida que aumentan sus ingresos.

## ¿CUÁLES SON LOS BENEFICIOS Y CÓMO FUNCIONAN?

Los participantes recibirán subsidios de alquiler similares a los del Programa de Realojamiento y Estabilización Familiar (FRSP). Para la mayoría de las familias, los costos de alquiler serán similares o inferiores a los del FRSP. Además, a medida que obtenga más ingresos del trabajo, puede calificar para recibir más de \$10,000 por año en pagos en efectivo adicionales y reducciones del alquiler para compensar las pérdidas en beneficios en efectivo, de alimentos, atención médica y cuidado infantil. Career MAP ayuda a las familias a conservar más de lo que ganan y a mantener una vivienda. Los participantes tendrán acceso a los siguientes beneficios y servicios de vivienda e ingresos, avance profesional y apoyo familiar durante un máximo de 5 años (algunos beneficios pueden reducirse para los grupos familiares que no siguen las normas del programa; consulte “¿Qué debo hacer para permanecer en el programa?” a continuación):

### VIVIENDA E INGRESOS

- **Asistencia de alquiler** - pague el 30% del ingreso neto de su grupo familiar y el resto estará cubierto. Career MAP también reduce el alquiler de los participantes por debajo de este monto para compensar cualquier pérdida del Programa de Asistencia Nutricional Suplementaria (SNAP) o de los beneficios de asistencia en efectivo del Distrito a medida que aumentan sus ingresos.
- **Fondo en efectivo** - hasta \$10,000 por año en reembolsos por pérdidas de beneficios médicos y de cuidado infantil a medida que aumentan los ingresos, más cualquier pérdida de beneficios del SNAP o asistencia en efectivo del Distrito que no se pueda cubrir mediante descuentos de alquiler. El límite de \$10,000 por año puede aumentarse si hay fondos disponibles.
- **Cuentas de depósito en garantía** - reciba depósitos de \$200 cada mes que pague el alquiler, lo que da como resultado hasta \$12,000 disponibles para usted al final del programa.
- **Pagos de emergencia:** - hasta \$1,000 por año, según sea necesario, para ayudarlo a mantenerse encaminado hacia sus metas.

### AVANCE PROFESIONAL

- *Asesor dedicado centrado* en las metas profesionales de los participantes.
- *Colocación laboral y crecimiento profesional*, incluidas las conexiones con el aprendizaje basado en el trabajo remunerado y un enfoque en los ascensos una vez que los participantes tengan empleo.
- *Apoyo a la educación y la capacitación*, con un enfoque en programas alineados con las necesidades de contratación de los empleadores, que incluyen:
  - Capacitación profesional
  - Programas de educación superior/grado
  - Educación para adultos/GED (integrado con programas profesionales)
- *Desarrollo de habilidades de alfabetización digital y preparación laboral*

### APOYO FAMILIAR:

- *Asesor dedicado* centrado en apoyar el logro de sus metas personales.
- *Grupos de apoyo entre pares* que ayudan a los participantes a crear redes y una comunidad con otros padres y madres del programa.
- *Acceso coordinado a apoyos clave*, que incluyen salud mental, cuidado infantil, educación, vivienda y otros.
- *Gestión financiera* y asesoramiento sobre la caída abrupta de beneficios.

# PLAN DE ACCIÓN PARA LA MOVILIDAD PROFESIONAL (CAREER MAP)

## ¿CUÁNDO COMIENZAN LOS BENEFICIOS?

Los beneficios comienzan después de la inscripción y la transferencia del Programa de Reajuste y Estabilización Familiar (FRSP) a Career MAP. Esperamos que esto suceda unos dos meses después de la selección de la lotería, aproximadamente en **octubre de 2022**.

## ¿CUÁNTO TIEMPO PUEDO PERMANECER EN EL PROGRAMA?

Las familias pueden permanecer en el programa hasta cinco años.

## ¿DÓNDE PUEDO VIVIR?

Puede conservar su vivienda del FRSP actual o mudarse a otro hogar aprobado en el DC durante su tiempo en el programa.

## ¿TENGO QUE ESTAR TRABAJANDO?

No en este momento. Una vez que esté en el programa, tendrá que seguir una trayectoria profesional. Esto significa que debe pasar alrededor de 20 horas o más a la semana trabajando, capacitándose o realizando otras actividades educativas relacionadas con sus metas personales y profesionales.

## ¿QUÉ DEBO HACER PARA PERMANECER EN EL PROGRAMA?

- Seguir viviendo en el DC.
- Trabajar para alcanzar una meta profesional o educativa.
- Reunirse mensualmente con un asesor.
- Pagar su parte del alquiler.
- Solicitar asistencia en efectivo, de alimentos, atención médica o cuidado infantil para recibir ciertos tipos de beneficios, si aún no los recibe.

## ¿EN QUÉ ME PUEDE AYUDAR UN ASESOR?

Su asesor será un recurso dedicado que se centra en:

- asesorarlo para lograr sus metas profesionales y personales;
- conectarlo con cualquier recurso;
- escucharlo y apoyarlo a través de posibles desafíos;
- defenderlo a usted y a su familia.

Esta función puede ser similar a otras funciones de gestor de casos o trabajador social con las que haya trabajado en otros programas, pero no se centrará en el cumplimiento ni en obligarle a aceptar ningún trabajo de inmediato. Los asesores tendrán un enfoque a más largo plazo en función de sus metas y circunstancias particulares. Están disponibles para dedicarle varias horas o más cada mes cuando sea necesario. Nuestro enfoque para todos los servicios de Career MAP es tratar a todos los participantes con respeto y empatía, y reconocer a las familias como impulsoras de su propio éxito.

## ¿QUÉ SUCEDE SI MIS INGRESOS AUMENTAN MIENTRAS ESTOY EN EL PROGRAMA?

A medida que gana más dinero a través del trabajo, Career MAP compensa las pérdidas que podría tener de beneficios en efectivo, de alimentos, atención médica y cuidado infantil.

## ¿POR QUÉ LA INSCRIPCIÓN SE REALIZA MEDIANTE UN PROCESO DE LOTERÍA?

Career MAP se considera un programa piloto o de demostración que cambia la forma en que funcionan los beneficios, la asistencia de alquiler y los servicios de apoyo para mejorar la forma en que el Distrito apoya a los habitantes. La demostración está financiada actualmente para trabajar con 300 familias. El proceso de lotería garantiza un proceso de selección justo.

